

INHUUR ZZP'ERS

MF
HORECA

REGELS EN RISICO'S

Vanaf 1 januari 2025 controleert de Belastingdienst of zzp'ers echt zelfstandig zijn of dat er sprake is van een vermeend dienstverband. Deze nieuwe handhaving zorgt voor risico's voor zowel horecaondernemers als zzp'ers. Als horecaondernemer moet je volgens de Wet DBA samen je zzp'er beoordelen of er sprake is van een zelfstandigheid of schijnzelfstandigheid. Maar waar let je dan op?



WET DBA

Het voornaamste doel van Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) is het tegengaan van schijnzelfstandigheid. Schijnzelfstandigheid betekent dat iemand werkt als zzp'er, terwijl er eigenlijk sprake is van loondienst.



KENMERKEN ZZP'ER

De zzp'er bepaalt zelf hoe het werk wordt uitgevoerd, wat de werktijden zijn, heeft specifieke kennis en ervaring en kan zich laten vervangen. Daarnaast werkt de zzp'er op factuurbasis, draagt ondernemersrisico, gedraagt zich als ondernemer en heeft een resultaatverplichting.



KENMERKEN LOONDIENTST

Werkgeversgezag is een belangrijk kenmerk van werken in loondienst. Bepaal jij hoe, waar, wanneer, hoe vaak en met wie de zzp'er werkt? En geef je de zzp'er dezelfde instructies als je werknemers? Dan zijn er sterke aanwijzingen voor werkgeversgezag.



RISICO'S ONDERNEMER

De belangrijkste risico's voor jou als ondernemer zijn: het afdragen van achterstallige loonheffingen en premies, het betalen van boetes en rente, het doorbetalen bij ziekte en vakantiedagen, verlies van flexibiliteit en extra administratieve lasten.



ADVIES & ALTERNATIEF

Ons advies: anticipeer op de versterkte controle van de fiscus. Pas je afspraken aan met de zzp'er of ga een dienstverband aan. Je kunt als alternatief ook andere arbeidsconstructies overwegen, zoals werken op uitzend- of payrollbasis.

mfhoreca.nl/wetdba