

NIEUWE CAO VOOR UITZENDKRACHTEN

WAT VERANDERT ER VOOR JOU?

Per week 1 2026 gaat de nieuwe CAO voor Uitzendkrachten in. Deze nieuwe cao geeft jou meer zekerheid en biedt jou betere arbeidsvoorwaarden. Wat er precies verandert lees je in deze flyer. Je hoeft hier zelf niks voor te regelen, dat doen wij. Voor 1 januari 2026 hoor jij wat jouw nieuwe arbeidsvoorwaarden zijn.



Gelijkwaardige beloning

Met de nieuwe cao krijg je recht op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Dat betekent dat jouw voorwaarden net zoveel waard moeten zijn als die van iemand die hetzelfde of vergelijkbaar werk doet bij het bedrijf waar jij werkt. De arbeidsvoorwaarden hoeft niet precies hetzelfde te zijn, maar samen moet het evenveel waard zijn. Dus je krijgt onderaan de streep hetzelfde, alleen de inhoud kan iets verschillen.

Voorbeeld 1



Jij hebt volgens de cao nu 25 vakantiedagen. Krijgen jouw collega's bij het bedrijf waar je werkt 30 dagen? Dan houden wij daar vanaf 1 januari rekening mee bij het bepalen van jouw arbeidsvoorwaarden.

Voorbeeld 2



Krijgen jouw collega's bij het bedrijf waar je werkt een winstuitkering? Dan houden wij daar vanaf 1 januari rekening mee bij het bepalen van jouw arbeidsvoorwaarden.

Voorbeeld 3



Je hebt nu bij ziekte recht op 90% loondoorbetaling in het eerste ziektejaar en 80% in het tweede. Betaalt het bedrijf waar je werkt bij ziekte 100% van het loon? Dan houden wij daar ook rekening mee bij het bepalen van jouw arbeidsvoorwaarden.

Pensioen

Vanaf week 1 van 2026 is er een betere pensioenregeling. De inleg wordt verhoogd (waaraan jij voor een deel meebetaalt) zodat je meer spaart voor later.



Heeft het bedrijf waar je werkt een beter pensioen? Dan krijg je daarvoor een vergoeding. Is het pensioen daar minder goed of is er geen regeling? Dan blijft jouw pensioen gewoon hetzelfde.

Veranderingen per 1 januari 2027

Vanaf 1 januari 2027 gaat waarschijnlijk de Wet 'Meer zekerheid voor flexwerkers' in. Wat verandert er dan? Fase B wordt korter: van 3 jaar naar 2 jaar. En de pauze tussen banen wordt langer: nu 6 maanden, straks 5 jaar. Dit voorkomt dat je na een korte pauze weer opnieuw in fase A begint. Het is nog niet zeker wanneer deze wijziging precies ingaat. Daarom laten wij je later weten wat dit voor jou betekent.



Heb je vragen over de nieuwe cao? Neem dan contact op met jouw contactpersoon bij MF Horeca.

DE LEUKSTE HORECABANEN IN NOORD-NEDERLAND

